Дополнительное соглашение № 2 к
Коллективному договору
от "19" января 2024 г. N 01-2024-МХВ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Михайловский профессионально-педагогический колледж имени В.В.Арнаутова" на 2024-2027 годы

Работодатель в лице его представителя - руководителя профессиональной образовательной организации директора Белицкой Евгении Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники профессиональной образовательной организации в лице их представителя — первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Поляковой Анастасии Сергеевны, с другой стороны, на основании совместного решения представителей сторон (протокол от "21" сентября 2026 г. N 44), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от "19" января 2024 г. N 01-2024-МХВ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор от "19" января 2024 г. N 01-224-МХВ ГБПОУ "МІНІК им. В.В.Арнаутова" следующие изменения:

1.1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха»:

- пункт 3.12. изложить в новой редакции:

«3.12. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде».

- пункт 3.19. дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена с 120 до 240 часов в год»;

- пункт 3.34.дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

- в пункте 3.34 абзацы с 2-5 считать абзацами с 3-6.

- пункт 3.32. изложить в новой редакции:

«3.32. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате

казанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, егионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти алендарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (статья 128 ТК РФ);

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной латы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные аботником, в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 10 календарных дня».

- дополнить пунктом 3.39. следующего содержания:

«3.39. Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, аходящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного арактера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими мущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, ежрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального арактера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с охранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые становлены Правительством Российской Федерации».

.2. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.16. следующего одержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, становленного в соответствии с действующими у данного работодателя истемами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за ервые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие асы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в войном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени верхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, риходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется верхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном азмере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час».

. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, аспространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2026 года и вляется неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

От работодателя:

Директор
ГБПОУ "МИПК им. В.В. Арнаутова"
_____ Е.В. Белицкая
подпись, Ф.И.О.)

М.П.
«21» 09 20 26 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
_____ А.С. Полякова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
«21» 09 20 26 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листа(ов).
Директор ГБПОУ "МППК им. В.В.Арнаутова"
Е.В. Белицкая
«___» **2026 г.**



