



Дополнительное соглашение № 1 к
Коллективному договору
от "19" января 2024 г. N 01-2024-MXB
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения "Михайловский профессионально-педагогический колледж
имени В.В.Арнаутова" на 2024-2027 годы

Работодатель в лице его представителя - руководителя профессиональной образовательной организации директора Белицкой Евгении Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники профессиональной образовательной организации в лице их представителя — первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Поляковой Анастасии Сергеевны, с другой стороны, на основании совместного решения представителей сторон (протокол от "26" ноября 2025 г. N 34), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от "19" января 2024 г. N 01-2024-MXB, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор от "19" января 2024 г. N 01-224-MXB ГБПОУ "МНПК им. В.В.Арнаутова" следующие изменения:

- 1.1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха»:
 - абзац второй пункта 3.3. изложить в новой редакции: «В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правовое регулирование в сфере образования (приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее – приказ № 269).
 - абзац второй пункта 3.5. изложить в новой редакции: «Работодатель и первичная профсоюзная организация обеспечивает разработку ПВТР в организации в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей части 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268 "Об

утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения" (далее – приказ 268).

- из пункта 3.6. слово «научная» - исключить.

- пункт 3.7. изложить в новой редакции: «В профессиональной образовательной организации учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией, в соответствии с пунктом 9 Приложение N 2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269».

- абзац второй пункта 3.9. изложить в новой редакции: «Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 12 приложения № 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов)».

- абзац третий пункта 3.9. изложить в новой редакции: «Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 6 Приложение N 2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 ».

- абзац пятый пункта 3.9. изложить в новой редакции: «Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора».

- пункт 3.10. изложить в новой редакции: «Преподавателям норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году».

- абзац второй пункта 3.16. «При составлении расписаний занятий организация обеспечивает непрерывную последовательность проведения

учебных занятий, не допуская перерывы, которые рабочим временем не являются, в отличие от коротких перерывов (перемен, динамической паузы), установленных для обучающихся, но относящихся к рабочему времени педагогических работников».

- абзац третий пункта 3.16. изложить в новой редакции: «Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу» (пункт 22 приказ 268).

- абзац четвертый пункта 3.16. изложить в новой редакции: «В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется».

- абзац пятый пункта 3.16. изложить в новой редакции: «Для указанных выше работников предусматривается свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям (пункт 18 приказ 268)» за исключением периода сессии».

- абзац первый пункта 3.17. изложить в новой редакции: «Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (пункт 34 приказа № 268)».

- абзац второй пункта 3.17. изложить в новой редакции: «Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся профессиональной образовательной организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время, отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации (пункт 26 приказа № 268)».

- абзац третий пункта 3.17. изложить в новой редакции: «В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени, педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктами с 11-16 приказа № 268), при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время».

- абзац четвертый пункта 3.17. изложить в новой редакции: «Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных группах, либо в целом по профессиональной образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников (пункт 36 приказа № 268)».

- абзац второй пункта 3.23. изложить в новой редакции: «В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (пункты 7 и 8 приказа № 268)».

- абзац второй пункта 3.33. изложить в новой редакции: «Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"».

2. В разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

- пункт 6.1.3. изложить в новой редакции: «Использовать возможность возврата части страховых взносов из ФСС (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Минтруда России от 11.07.2024 N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

От работодателя:

Директор
ГБПОУ "МППК им. В.В. Арнаутова"
 Е.В. Белицкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«26» 11 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
 С.С. Полякова

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«26» ноября 2025 г.